

## Modalités pédagogiques

Elles sont expliquées en détail dans chaque programme de formation et dans les contrats ou conventions de formation professionnelle, à la rubrique « méthodes pédagogique)

### Avant la formation :

- Organisation d'un échange téléphonique « découverte » gratuit de 30 minutes pour comprendre la situation du stagiaire. Cet échange me permet de valider quel programme convient le mieux aux besoins et aux attentes exprimés. Il permet également de proposer un programme individuel personnalisé lorsque le stagiaire exprime des problématiques spécifiques (et qui ne sont pas traitées dans les packs)

### Pendant la formation

- La démarche est basée sur **la pédagogie active** pour mobiliser les potentiels de chacun au service des objectifs de l'entreprise.

La formation est construite sur des **apports théoriques** qui sont ensuite appuyés et illustrés par des **misés en situations (lorsque cela est possible) et des explications imagées**.

Je propose également des exercices qui correspondent à des situations que le stagiaire peut rencontrer au quotidien dans son métier. Il ne s'agit donc pas d'un cours magistral où je monopolise tout le temps de parole mais plutôt « d'ateliers » où le stagiaire est acteur de son apprentissage.

- Je prévois tout au long des formations des temps de questions/ réponses qui vont permettre au stagiaire d'éclairer des points compliqués, non déjà abordés ou ne faisant pas formellement partie de la formation. Cette composante me permet aussi de sonder les connaissances acquises par les stagiaires afin d'aménager, si besoin, les prochaines étapes de la formation

### Après la formation

Une **fiche pédagogique complète** récapitulant les points-clés à retenir est envoyée au stagiaire à la fin de la formation. Elle contient également des ressources complémentaires qui permettent de creuser certains sujets et de créer ses propres outils de « veille métier ».