

Programme « Posture et outils du recruteur IT »

Public visé :

Cette formation s'adresse en priorité aux personnes qui envisagent de recruter dans l'environnement IT (=informatique) ou qui viennent de démarrer à un poste en tant que recruteur de profils techniques dans l'IT.

Une expérience d'au moins 6 mois sur une fonction de recrutement* (peu importe le secteur) est souhaitée. Le formateur invite le stagiaire à suivre en complément le programme « se familiariser avec l'IT ».

Prérequis : le stagiaire devra disposer d'un ordinateur avec webcam et micro intégré et d'une connexion internet stable.

Objectifs :

Objectif global : adopter la bonne approche et les bons outils pour trouver rapidement les profils recherchés.

Chaque module a ses objectifs propres.

Durée :

4 heures sous la forme de 2 modules de 2 heures chacun, **dispensés à distance** et en individuel (le formateur + 1 stagiaire). Les deux modules sont indépendants l'un de l'autre mais s'inscrivent dans une démarche globale et ne sont pas proposés séparément.

Le formateur et le stagiaire définiront ensemble les modalités de réalisation en fonction du rythme souhaité et des disponibilités de chacun.

Contenu de la formation

Module 1 : Adopter la bonne approche avec les candidats

Module 2 : Utiliser les outils de sourcing adaptés à l'IT

Module n°1 : Adopter la bonne approche avec les candidats

Objectif : comprendre les candidats pour communiquer efficacement

Partie 1 : Intégrer les spécificités du marché de l'emploi IT

→ Entre pénurie et abondance

→ La « sur-sollicitation » de certains profils

Partie 2 : Opter pour une communication soignée et ciblée

→ Messages, mails et autres canaux

→ La posture de partenaire

*chargé de recrutement, recruteur, talent acquisition officer/ manager (stages et alternance inclus)

Module n°2 : Utiliser les outils de sourcing adaptés à l'IT

Objectif : choisir et apprendre à utiliser les meilleurs outils

Partie1 : comprendre la recherche booléenne

- Les principaux opérateurs booléens
- Exemples concrets d'utilisation

Partie 2 : Le principe du X-Ray

- Comment scanner un site à partir de Google
- Les extensions et sites à connaître

+ **En bonus** : une trame d'annonce à utiliser pour rédiger des offres d'emploi attractives pour les profils techs

Tests et assistance

- Un test préalable sur la plateforme de visioconférence Zoom (ou un autre outil à la demande du stagiaire) sera réalisé quelques jours avant la formation pour s'assurer que le stagiaire est à l'aise avec l'outil.
- Le formateur proposera le report ou la réalisation du module par téléphone en cas de problème de connexion ou de matériel. Le support de formation sera transmis par mail au stagiaire 24h avant le début de chaque module.

Méthode pédagogique

- Organisation d'un échange téléphonique « **découverte** » gratuit de 30 minutes pour comprendre la situation du stagiaire. Cet échange permet de valider quel programme convient le mieux aux besoins et aux attentes exprimés.
- Envoi d'un **questionnaire** « Mes habitudes, mes attentes » où le stagiaire s'autoévalue sur différents items et qui permet de conserver une trace de ses attentes (uniquement pour les recruteurs déjà en poste).
- La démarche est basée sur **la pédagogie active** pour mobiliser les potentiels de chacun au service des objectifs de l'entreprise. La formation est construite sur des **apports théoriques** qui sont ensuite appuyés et illustrés par des **mises en situations et des explications imagées**. Les exercices proposés correspondent à des situations que le stagiaire peut rencontrer au quotidien dans son métier. Il ne s'agit donc pas d'un cours descendant mais d'ateliers où le stagiaire est acteur de son apprentissage.

Supports

Le support de formation sera proposé en partage d'écran. **Le formateur n'a jamais la main sur l'ordinateur du stagiaire**. Des fiches récapitulatives reprenant les points-clés de chaque module seront remises aux stagiaires à la fin de la formation. Elles contiennent également des ressources complémentaires.

Evaluation et suivi

- Questions orales et mises en situation pour chaque module
- Débrief à la fin de chaque module pour répondre aux questions qui n'auraient pas été traitées (15 minutes)
- Quiz d'évaluation finale (connexion en ligne sécurisée sur [Evalbox](#))
- Formulaire d'évaluation à chaud (48h maxi après la fin de formation)
- Echange téléphonique individuel de 30/45 minutes entre le formateur et le stagiaire, 1 à 2 mois après la fin de la formation pour faire un bilan
- Suivi du stagiaire pendant 1 mois après la fin de la formation (mails, groupe WhatsApp dédié, LinkedIn)
- Formulaire d'évaluation à froid (4 mois après la fin de la formation)