

Programme « Se familiariser avec l'IT »

Public visé :

Cette formation s'adresse en priorité aux personnes qui envisagent de recruter dans l'environnement IT (=informatique) ou qui ont démarré récemment sur un poste en tant que recruteur dans l'IT.

Une expérience d'au moins 1 année sur une fonction de recrutement* est souhaitée (peu importe le domaine). Dans le cas contraire, le formateur invite le stagiaire à suivre en complément la formation « Posture et outils du recruteur IT »

Prérequis : le stagiaire devra disposer d'un ordinateur avec webcam et micro intégré et d'une connexion internet stable.

Objectifs :

Objectif global : découvrir l'environnement IT et se constituer des repères solides pour adapter ses méthodes de recrutement
Chaque module a ses objectifs propres.

Durée :

4 heures sous la forme de 4 modules d'1 heure chacun, **dispensés à distance** et en individuel (le formateur + 1 stagiaire). Les modules sont tous reliés les uns aux autres avec une notion de "progressivité" dans l'action de formation.

Le formateur et le stagiaire définiront ensemble les modalités de réalisation en fonction du rythme souhaité et des disponibilités de chacun.

Contenu de la formation

Module 1 : Les acteurs du recrutement IT

Module 2 : Les différents métiers de l'IT

Module 3 : Langages et technologies

Module 4 : Focus métier*

*chargé de recrutement, recruteur, talent acquisition officer/ manage (stage et alternance inclus)

**Le module 4 est personnalisable : les recruteurs techs se spécialisent souvent sur un type de métier en particulier (développement, réseaux, data...). J'offre la possibilité d'adapter le contenu du module 4 en fonction de la spécialisation choisie

Module n°1 : Les acteurs du recrutement IT

Objectif : distinguer les différentes entreprises qui recrutent des profils techs

Partie1 : Les différentes catégories d'entreprises

→ Leur fonctionnement

→ Avantages et inconvénients pour un recruteur

Partie 2 : Zoom sur les ESN

Module n°2 : Les différents métiers de l'IT

Objectif : obtenir une vision globale des métiers pour se repérer

Partie1 : Présentation des 7 grandes familles de métiers dans l'IT

→ Les domaines d'application et de responsabilité

→ La cartographie des métiers (référentiels APEC/DARES/ OPIIEC)

Partie 2 : Les métiers les plus recherchés en 2021

→ Top 5 des métiers sous tension

→ Les métiers qui ont le mieux résisté à la crise

Module n°3 : Langages et technologies

Objectif : Distinguer les différents langages et leur usage

Partie 1 : quelques définitions

→ Ordinateurs, clients, serveurs

→ Langages et frameworks

→ Bases de données

Partie 2: Cartographie

→ Les langages les plus populaires

Module n°4 : Focus métier*

Objectif : comprendre les spécificités du métier pour lequel on recrute

Exemple :

Focus sur le développement

→ Développement : une définition

→ Les principales activités

→ Les différents types de développeurs

+ En bonus : un lexique avec 25 termes à connaître (et leur définition) quand on recrute dans l'IT

*Le métier sera choisi, pendant l'appel découverte, parmi les métiers du Top 5 présenté dans le module 2.

Ce programme comprend 1 module « focus métier » mais le stagiaire pourra s'il le souhaite ajouter entre 1 et 4 modules « focus métier » (coût de chaque module supplémentaire : 100€ TTC)

Tests et assistance

- Un test préalable sur la plateforme de visioconférence Zoom (ou un autre outil à la demande du stagiaire) sera réalisé quelques jours avant la formation pour s'assurer que le stagiaire est à l'aise avec l'outil.
- Le formateur proposera le report ou la réalisation du module par téléphone en cas de problème de connexion ou de matériel. Le support de formation sera transmis par mail au stagiaire 24h avant le début de chaque module.

Méthode pédagogique

- Organisation d'un échange téléphonique « **découverte** » gratuit de 30 minutes pour comprendre la situation du stagiaire. Cet échange permet de valider quel programme convient le mieux aux besoins et aux attentes exprimés.
- Envoi d'un **questionnaire** « Mes habitudes, mes attentes » où le stagiaire s'autoévalue sur différents items et qui permet de conserver une trace de ses attentes (uniquement pour les recruteurs en poste).
- La démarche est basée sur **la pédagogie active** pour mobiliser les potentiels de chacun au service des objectifs de l'entreprise. La formation est construite sur des **apports théoriques** qui sont ensuite appuyés et illustrés par des **mises en situations et des explications imagées**. Les exercices proposés correspondent à des situations que le stagiaire peut rencontrer au quotidien dans son métier. Il ne s'agit donc pas d'un cours descendant mais d'ateliers où le stagiaire est acteur de son apprentissage.

Supports

Le support de formation sera proposé en partage d'écran. **Le formateur n'a jamais la main sur l'ordinateur du stagiaire**. Des fiches récapitulatives reprenant les points-clés de chaque module seront remises aux stagiaires à la fin de la formation. Elles contiennent également des ressources complémentaires.

Evaluation et suivi

- Questions orales et mises en situation pour chaque module
- Débrief à la fin de chaque module pour répondre aux questions qui n'auraient pas été traitées (15 minutes)
- Quiz d'évaluation finale (connexion en ligne sécurisée sur [Evalbox](#))
- Formulaire d'évaluation à chaud (48h maxi après la fin de formation)
- Echange téléphonique individuel de 30/45 minutes entre le formateur et le stagiaire, 1 à 2 mois après la fin de la formation pour faire un bilan
- Suivi du stagiaire pendant 1 mois après la fin de la formation (mails, groupe WhatsApp dédié, LinkedIn)
- Formulaire d'évaluation à froid (4 mois après la fin de la formation)