

# Programme de la formation

## Culture tech: se familiariser avec l'IT

### 1- Objectifs pédagogiques

L'objectif principal est d'aider les recruteurs à se constituer des repères solides sur l'environnement IT pour mieux comprendre les besoins clients et les candidats. A l'issue de la formation, le stagiaire aura une bonne compréhension globale de l'écosystème tech ce qui lui permettra de recruter plus facilement.

### 2- Compétences visées

- Reconnaître les différents acteurs du recrutement tech
- Identifier les différentes familles de métiers de l'IT
- Assimiler des notions clés de la transformation numérique
- Visualiser la gestion d'un projet et les méthodologies
- Comprendre les spécificités des métiers les plus recherchés

### 3- Public visé et prérequis

Cette formation s'adresse aux professionnels du recrutement

- recruteurs indépendants
- recruteur en cabinet ou en interne
- recruteur en ESN ou en start-up

Les prérequis sont une connaissance globale du métier de recruteur et de son périmètre d'action: diplôme RH, Recrutement ou Commerce complété d'une première expérience d'au moins 1 an dans le domaine du recrutement (alternance & stage inclus)

La formation étant réalisée en distanciel, le stagiaire devra disposer d'un ordinateur avec webcam et micro intégrés et d'une connexion internet stable.

### 4- Durée

7 heures sous la forme de 5 modules (2 modules de 2h + 3 modules d'1h chacun), dispensés à distance et en individuel (le formateur + 1 stagiaire).

Les modules sont tous reliés les uns aux autres avec une notion de "progressivité" dans l'action de formation.

Le formateur et le stagiaire définiront ensemble les modalités de réalisation en fonction du rythme souhaité et des disponibilités de chacun.

Par exemple: module de 4 heures la 1ère semaine, les 3 modules suivant la semaine d'après.

## 5- Contenu de la formation

### Module 1- Le marché et les métiers de l'IT

1ère partie - Les acteurs du recrutement tech

2ème partie - Les grandes familles de métiers dans l'IT

### Module 2 - Vocabulaire et concepts

1ère partie - Le vocabulaire dans l'IT (web, réseau et numérique)

2ème partie - Gestion de projet, Méthodes agiles et DevOps

### Module 3 - Focus sur le développement

### Module 4 - Focus sur les métiers de la data

### Module 5 - Focus sur les métiers des réseaux et de la sécurité

## Programme détaillé

### Module n°1 : le marché et les métiers de l'IT (2h)

Objectif : obtenir une vision globale du marché et des métiers pour se repérer

- ✓ Les chiffres clés
- ✓ Les principaux acteurs du recrutement techs
- ✓ Les 7 grandes familles de métiers dans la tech

### Module n°2 : vocabulaire et concepts (2h)

Objectif : comprendre le vocabulaire utilisé par les clients et les candidats pour se sentir crédible et légitime

- ✓ Notions-clés et vocabulaire "courant"
- ✓ Méthodes et concepts: gestion de projet, agilité, DevOps

### Module 3 - Focus sur le développement (1h)

- ✓ Les différents types de développeurs
- ✓ Langages et technologies

### Module 4 - Focus sur les métiers de la data (1h)

- ✓ Big Data, Data Science et Machine Learning
- ✓ Zoom sur les métiers les plus recherchés

### Module 5 - Focus sur les métiers des réseaux et de la sécurité (1h)

- ✓ Les enjeux infrastructure et sécurité
- ✓ Zoom sur l'administrateur système

## 6- Moyens pédagogiques, techniques et d'encadrement

Un support pédagogique sera proposé en partage d'écran. Des fiches récapitulatives reprenant les points-clés sont transmises au stagiaire.

Dans l'idéal le stagiaire fournit une ou plusieurs fiches de poste pour lesquels il est en recherche de candidats pour la phase de mise en pratique.

La formation est assurée par Hélène LY, formatrice en recrutement  
CF Annexe "Qui suis-je?" jointe au programme

## 7- Tests et assistance

✓ Si besoin, un test préalable sur la plateforme de visioconférence (Zoom ou un autre outil à la demande du stagiaire) sera proposé quelques jours avant la formation pour s'assurer que le stagiaire est à l'aise avec l'outil.

✓ Le formateur proposera le report ou la réalisation du module par téléphone en cas de problème de connexion ou de matériel. Dans ce cas, le support de formation sera transmis par mail au stagiaire.

## 8- Supports

Le **support de formation** sera proposé en partage d'écran. Le formateur n'a jamais la main sur l'ordinateur du stagiaire. Des **fiches récapitulatives** reprenant les points-clés de chaque module seront remises aux stagiaires à la fin de la formation. Elles contiennent également des ressources complémentaires.

Le stagiaire recevra également un **lexique** de 40 pages regroupant 80 définitions utiles pour les recruteurs techs: des définitions simples, en français et relues par des professionnels de l'IT.

## 9- Méthode pédagogique

Organisation d'un **échange téléphonique « découverte »** gratuit de 30 minutes pour comprendre la situation du stagiaire. Cet échange permet de valider quel programme convient le mieux aux besoins et aux attentes exprimés. Il permet également d'adapter au mieux le contenu de la formation dans une démarche de personnalisation.

La formation est basée sur la **pédagogie active** pour mobiliser les potentiels de chacun au service des objectifs de l'entreprise. La formation est construite sur des apports théoriques qui sont ensuite appuyés et illustrés par des mises en situations et des explications imagées. Les exercices proposés correspondent à des situations que le stagiaire peut rencontrer au quotidien dans son métier. Il ne s'agit donc pas d'un cours descendant mais plutôt d'ateliers où le stagiaire est acteur de son apprentissage.

## 10- Evaluation et suivi

- ✓ Questions orales et mises en situation pour chaque module
- ✓ Débrief à la fin de chaque module pour répondre aux questions qui n'auraient pas été traitées (15 minutes)
- ✓ L'évaluation des connaissances se fera via un quiz en ligne (Evalbox)
- ✓ Questionnaire de satisfaction à chaud (48h maxi après la fin de formation)
- ✓ Suivi du stagiaire pendant 1 mois après la fin de la formation (par mail/ LinkedIn)
- ✓ Accès à un slack privé pour continuer à échanger
- ✓ Point de suivi individuel de 30/45 minutes entre le formateur et le stagiaire, 1 à 3 mois après la fin de la formation pour faire un bilan
- ✓ Questionnaire de satisfaction à froid (4 à 6 mois après la fin de la formation)