

PROGRAMME DE FORMATION

Culture Tech : se familiariser avec l'écosystème IT

1- Objectifs pédagogiques

Donner des repères aux professionnels du recrutement qui se spécialisent dans l'IT pour construire un vernis technique. Cette formation a pour but de les rendre plus crédibles et autonomes vis-à-vis des clients et des candidats.

2- Compétences visées

- Reconnaître les différents acteurs du recrutement tech
- Identifier les grandes familles de métiers de l'IT et les compétences associées
- Savoir expliquer les différents modèles de gestion de projet informatique
- Comprendre et s'appropriier le vocabulaire tech (développement, infra, data)

3- Public visé et prérequis

Public visé :

Les ingénieurs d'affaires ou recruteurs qui travaillent en ESN, cabinet de recrutement IT, chez un éditeur ou dans une entreprise qui recrute des profils techs (développement/ infra/data etc...). Les professionnels indépendants qui ont choisi de se spécialiser dans le recrutement IT peuvent également suivre cette formation.

Nombre de participants :

6 personnes maximum

Formation intra-entreprise uniquement

Prérequis :

- Avoir un intérêt fort pour l'informatique et le digital
- Maîtriser la langue française (à l'oral et à l'écrit)
- Recruter des profils techniques dans l'informatique

4- Durée et modalités de réalisation

8 heures : 4 modules de 2 heures chacun. Les modules sont tous reliés les uns aux autres avec une notion de "progressivité" dans l'action de formation.

La formation se déroulera en distanciel synchrone via l'outil Zoom et sera dispensée sur 2 journées ou 4 demi-journées (consécutives ou non).

Exemple :

JOUR 1 : module 1 de 10h à 12h puis module 2 de 14h à 16h

JOUR 2 : module 3 de 10h à 12h puis module 4 de 14h à 16h

5- Contenu de la formation

Module n°1 : Le marché de l'IT (2h)

Objectif : Analyser les enjeux de la transformation numérique et son influence sur le marché de l'emploi

1^{ère} partie : La transformation numérique

2^{ème} partie : les principaux acteurs du marché de l'IT

Module n°2 : Les grandes familles de métiers (2h)

Objectif : Identifier les grandes familles de métiers IT et les liens entre eux

1^{ère} partie : les familles de métiers dans l'IT

2^{ème} partie : gestion de projet, agilité et DevOps

Module n°3 - Focus métier : le développement et la data (2h)

Objectif : Analyser les compétences-clés pour mieux recruter

1^{ère} partie : Focus sur le développement

2^{ème} partie : Focus sur la data et l'intelligence artificielle

Module n°4 - Focus métier : Infrastructure et support (2h)

Objectif : Analyser les compétences-clés pour mieux recruter

1^{ère} partie : Focus sur l'infrastructure

2^{ème} partie : Focus sur le support et la maintenance

6- Moyens pédagogiques, techniques et d'encadrement

Le formateur utilise plusieurs moyens pédagogiques pour assurer la transmission des savoirs et savoir-faire : exposés théoriques, animation participative, questions/réponses, exercices pratiques et mises en situation lorsque le sujet le permet.

Le **support de formation** sera proposé en partage d'écran. Le formateur ne prend jamais la main sur l'ordinateur des stagiaires.

Des **fiches récapitulatives** reprenant les points-clés de chaque module seront remises aux stagiaires à la fin de la formation. Elles contiennent également des ressources complémentaires.

7- Méthode pédagogique

Organisation d'un **échange téléphonique « découverte »** gratuit de 30 minutes pour comprendre la situation du stagiaire. Cet échange permet de valider quel programme convient le mieux aux besoins et aux attentes exprimés. Il permet également d'adapter au mieux le contenu de la formation dans une démarche de personnalisation.

La formation est basée sur la **pédagogie active** pour mobiliser les potentiels de chacun au service des objectifs de l'entreprise. La formation est construite sur des apports théoriques qui sont ensuite appuyés et illustrés par des explications imagées. Les exercices proposés correspondent à des situations que le stagiaire peut rencontrer au quotidien dans son métier. Il ne s'agit donc pas d'un cours descendant mais plutôt d'ateliers où le stagiaire est acteur de son apprentissage.

8- Evaluation et suivi

- ✓ Questions orales et mises en situation pour chaque module
- ✓ Débrief à la fin de chaque module (15 minutes)
- ✓ Envoi du lexique « les mots de l'IT »
- ✓ Evaluation des connaissances via un quiz en ligne individuel (Evalbox)
- ✓ Suivi des stagiaires pendant 1 mois
- ✓ Accès illimité à un Slack privé pour continuer à échanger
- ✓ Bilan collectif 2 mois après la formation
- ✓ Questionnaires de satisfaction à chaud et à froid